霍市霍煤退服中心

2022年工作总结和2023年工作计划

**一、2022年工作总结**

**（一）严格落实党建主体责任。**

**1、强化政治引领，统筹安排部署推进企业退休人员服务工作和党建工作。一是强化学习，提高政治站位。**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实上级各项精神决策部署，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，用政治底色践行“两个维护”。**二是统筹安排，融合推进各项工作。**将服务企业退休人员工作和党建工作统一研究部署，制定年度工作要点，细化责任清单，积极部署、落实、推进、整改等各项工作。**三是强化组织功能，发挥党委牵头作用。**认领并有序推进破解重点难点问题“揭榜领题”工作项目2个，创建“讲好民族团结故事 传承创业精神”民族团结进步党建品牌，积极探索退休支部组织活动创新性开展。机关干部职工立足本职岗位，践行为民服务宗旨，营造和谐养老环境，进一步优化营商环境。开展庆祝“七一”系列活动，引导党员做到感党恩、听党话、跟党走。召开“光荣在党50年”纪念章颁发仪式，给39名老党员颁发纪念章，提升老党员荣誉感。和市总工会联合开展“迎二十大”书画展。

**2、强化理论武装，维护退休人员队伍意识形态安全。一是**坚持学习常态化工作，强化正确思想引领，安排集体学习30余次，专题研讨5次，宣传宣讲 8 次，专题党课6 次。**二是**制定意识形态工作任务清单，排查意识形态风险，注重意识形态阵地管理，定期报送舆情信息，定期做好意识形态分析研判，保证了退休人员队伍意识形态安全。三是**抓载体。**把意识形态工作融入到各项工作活动开展中，领导带头宣传宣讲、讲专题党课，日常各种活动开展融入意识形态内容，寓无形的意识形态教育于有形的活动中。

**3、加强党风廉政建设，持之以恒抓好作风建设。一是**结合“党内政治生活庸俗化交易化集中治理”工作，召开警示教育大会，开展“酒桌文化”“饭局文化”等不良习气专项整治工作，从思想上树牢廉政根基。**二是**坚持民主集中制，严格落实“三重一大”制度，大额资金支出、重大事项决策等坚决做到集体决定。规范财务报销流程，加强对权力运行的制约和监督。**三是**严格落实“三务公开”制度，每周定时在“三务公开”平台上传公开内容，接受群众监督，保证权力在阳光下运行。

**4、走访慰问送温暖，提升党员的荣誉感、幸福感和归属感。**在春节和七一期间，走访慰问老党员和困难党员40人次，慰问厅局级老干部 11 人，每人送上2000元慰问金。在日常工作中，给党员送书送学送服务，理发、打扫卫生等，充分体现的组织的关心关爱。

**5、潜心做事，为退休老同志谋福利。**经过和中蒙医院多次协商与精心准备，启动了“医心向党 护佑老年健康 喜迎二十大”大型义诊活动。开展义诊12场，健康讲座5次。老同志对这项工作从一开始的持怀疑、观望态度到后期的认可，逐步接受并肯定了这项工作。除中间出现疫情形势严重时期外，现每周五均安排大夫进行健康服务咨询工作。

**（二）落实落细常态化疫情防控工作。**

**1、提高意识，落实责任。一是**成立疫情工作领导小组，提高思想意识，落实责任到人。**二是**提高疫情防控本领，专题学习《疫情防控实战手册》，参加全市核酸检测工作。**三是**抓实本单位的常态化疫情防控工作。

**2、服从上级调度，完成核酸检测任务。**把在职干部职工分成7组，根据市统一调度，参加全市核酸检测信息录入、现场维护等工作。截止目前，参加并圆满完成20次核酸检测任务。

**3、做好常态化疫情防控工作。**办公和活动场所进行常规消杀、来访人员的登记、体温检测等工作，抓紧抓实抓细各个防控环节，并按要求，定期做好在职人员的核酸检测工作。在疫情形势严峻时期，日报告疫情相关情况，做好职工及家属外出摸排、登记、报备工作并关闭老年活动场所。

**（三）密切配合常规巡察工作，全力做好巡察整改，促进工作更加规范开展。**

**1、接受组织常规巡察。**按照八届市委统一部署，2022年4月12日起至2022年6月12日，市委第五巡察组对退服中心党委开展了常规巡察。在巡察过程中，退服中心全体干部职工，高度重视、积极配合，巡察工作顺利开展。

**2、在整改上发力，以整改成效促工作发展。**2022年9月15日，巡察组召开了对退服中心党委巡察情况反馈会议。严肃指出了退服中心党委存在的4项8条问题，就整改工作，巡察组提出了整改意见建议，退服中心制定方案，召开民主生活会，剖析原因，研究整改措施，现各项整改任务正在积极推进中，计划在12月15日前，完成全部整改任务。

**（四）落实养老政策，全力做好为民服务工作。**

**1、养老保险业务工作。**一是认真做好退休人员及遗属的认证工作，截止现在共认证4000余人。二是完成93名退休人员丧葬费结算，结算金额504万元，全部发放到位。三是接收2021年新增退休人员共164人，其中霍煤41人，国家电投123人；接收2021年新退休人员人事档案121卷；四是完成2022退休人员调整养老金待遇，惠及5045人，平均每人月增长150元左右，在7月份补发到位。五是每月按时报送增减变动表；基本信息变更表；待遇停发、复发表及各项业务说明报告。建国前老工人增资、工亡遗属调资、退休人员基本信息变更及配合自治区审计做好核查追缴业务。六是做好地方性补贴、风沙费发放工作，现已发放10个月，约3411万元。全年预计发放约4095万元。做好取暖费、交通费代发放工作。

**2、工伤保险工作。**一是通过通辽市社保局为工伤退休人员报销门诊及住院药费7225.92元，同时将相关费用票据整理归档。二是发放享受工伤保险固定待遇的护理费用120000元。三是为老工伤人员更换辅助器具，并按时下发了陪护费和补助费五万余元。

**3、退休支部书记委员补贴。** 根据《中共通辽市委组织部 中共通辽市委老干部局 通辽市财政局关于做好市本级离退休干部党组织书记委员工作补助发放工作的通知》（通组通字〔2018]60号）精神，经过多次和组织部、财政局、分管领导沟通，现退休支部书记委员工作补贴落实到位。每月退休支部书记补贴300元，委员200元。有3个二级党委书记和20个退休支部的60书记委员共63人享受此项工作补贴，每月合计发放14900元。

**4、活动室工作和老年大学工作。**在疫情形势严峻情况下，关闭场馆一段时间。现各项活动项目正常开展，每日10余项目，近千人次参加活动，保证高高兴兴来，平平安安归。老年大学现有声乐班、电子琴班、书画班、手机班课程，老年学员有近200人，教学活动正常有序开展。在七一、重阳节等时间节点开展文艺演出5次。愉悦自身的同时，服务了大众，起到了积极传播积极向上的正能量的作用。参加“强国复兴有我”—霍林郭勒市迎接党的二十大胜利召开群众歌咏大赛获“优秀组织奖”和“最佳风尚奖”。

**（五）改善工作活动环境，营造和谐养老氛围。**

**1、整体外貌焕然一新。**依靠市领导的大力支持，粉刷了办公楼、娱乐大厅、老年大学教学楼的外墙，安装了电子门，给办公区域和活动区域安装了监控，给活动室做了防水。

**2、内部学习活动环境大有改善。**利用有限的经费，改造装修3间教室，增加20台活动用桌和 40把活动用椅，另外联系1名退休老同志自愿捐助更换6台麻将机。建设1间档案室，增添了档案密集柜。

**（六）信访维稳工作**

**1、做好日常接待来访工作。**强化宗旨意识、服务意识，提出“爱心、热心、耐心、细心、责任心”“五心”工作标准，服务于退休老同志，每日正常接待来访日均不少于10人次，杜绝了因工作态度、业务能力等自身问题而导致的上访问题。年初以来没有出现非访、越级访等问题，退休人员队伍和谐稳定。

**2、企业退休教师上访问题。**根据《关于落实国有企业办中小学退休老师养老金补差问题的意见》（内政字[2006]201号）和《转发自治区人民政府关于妥善解决国有企业职教幼教退休老师待遇问题指导意见的通知》（通政字[2011]292号）精神，现退服中心有268退休教师享受和地方管理退休教师同等工资待遇。今年由于地方退休人员调整绩效奖金，退服中心管理268退休教师，多次就此事上访。退服中心经过近3个月的上下沟通，此问题得以妥善解决，绩效奖金已全部发放到位。

**3、取暖费上访问题。**退休人员取暖费由企业支付，中间在2017年6月到2019年9月这个时间段由财政垫资发放的。垫资过程中，财政按每人60平标准发放。原来企业是按80平标准发放。出现这个差额，老同志出现反复上访问题。经过和霍煤多次沟通协调，现2016年和2017年20平差额挂账部分已补发到位。自2022年1月起，退休人员按应享受80平标准每月及时发放取暖费。

**二、2023年工作计划**

（一）做好“二十大”精神的学习宣传贯彻落实工作。把学习宣传贯彻落实二十大精神作为贯穿全年的重大政治任务，深入学习领悟二十大精神，组织专题研讨、宣传宣讲、党课等形式，掀起二十大精神学习热潮。联系工作实际，深入贯彻落实二十大精神。

（二）突出党建引领，抓好党建促进各项工作规范有序

开展。一是落实党建工作责任制，落实“一岗双责”，抓党建促进业务开展。**二是**强化理论学习，把握意识形态工作主动权，切实维护老年群体意识形态安全。**三是**抓廉政建设，筑牢思想防线，坚决执行“三重一大”制度及财务管理等制度，“三务”公开内容及时上传，确保权力在阳光下规范运行。**四是**巩固巡察整改成果，建立并严格落实长效制度机制，进一步规范工作开展。**五是**抓实载体，持续推进“最强党支部”建设工作，加强退休支部建设，着力提升党支部组织力、凝聚力、号召力，着力提升退休党员归属管、荣誉感、幸福感。认真做好组织生活、党员教育管理、党费收缴、发展党员、党员进社区等基础工作。

（三）抓好政策落实，做好为民好事实事。树立“群众利益无小事”的思想，做好关系退休职工切身利益的每件事，及时做好养老金调整及各种补贴申请发放工作，及时准确报销工伤相关费用，继续走访慰问工作，维护和谐稳定局面。

（四）关注老年群体思想动态，促进稳定和谐，为霍市经济社会的发展做出应有的贡献。**一是**本着“以人为本”的服务理念，强化宗旨意识，强化业务本领，提高服务质量，时刻关心关注退休老同志的安危冷暖，为老同志办实事、办好事，加强和退休老同志的联系、沟通，关注退休人员思想动态，及时发现化解矛盾，把问题隔膜消灭在萌芽状态；**二是**执行应急处置预案，提高紧急反映速度和协调水平，发现问题及时处理，反馈，为上级处理重大事件提供信息支撑，保证广大退休职工队伍和谐稳定。

霍市霍煤退服中心党委

2022年10月25日